



**Calculadora de  
rotación de  
personal.**

Te recordamos que esta es una estimación promedio que te puede funcionar para conocer el dato, procura llenarla con información real para que el resultado te sea funcional.

### Porcentaje de Rotación

Número de terminaciones en el mes

Cantidad de desvinculaciones voluntarias e involuntarias promedio de los últimos 6 meses.

Base de empleados en el mismo periodo\*

Total de colaboradores que conforman la plantilla en general (del grupo que deseas medir la rotación de personal).

Tasa de rotación %

El periodo puede ser mensual, semestral o anual, pero debe ser congruente y consistente con el periodo seleccionado para el número de terminaciones por periodo.

### Porcentaje de Rotación

Salario base anual del empleado perdido\*

Ingrese salario de 12 meses correspondiente a las posiciones que calculará.

Cálculo anual del costo de los beneficios

A nivel global se estima el 20% del Salario Anual como aproximado de beneficios.

Cálculo anual de Salario más beneficios

En esta sección se realiza el cálculo del salario más el porcentaje de beneficios.

Cálculo de Salario Diario + Beneficios

Esta cálculo se realiza en base a 230 días de 8 horas (260 - 10 días de vacaciones, 10 días de asuetos o descansos, 10 faltas o ausencias de labores por razones personales o médicas)

## Porcentaje de Rotación

Salario Anual del Gerente o persona encargada de reclutamiento*	\$	"<- Ingrese el Salario anual. Nota: Si usted es el gerente o persona encargada de reclutamiento, ingrese aquí su salario anual, si son varias personas sume el de los involucrados."
Cálculo del pago por hora al Gerente o persona encargada de reclutamiento.	\$	Basado en 230 días de 8horas.
Costo de publicidad para la vacante (Online e Impresa)*	\$	Ingrese el costo que invierte mensualmente. El costo de publicidad, bolsas de trabajo, proveedores, reclutadores o head-hunters deben ser incluidos aquí.
Costo de filtro y selección de hojas de vida*	\$	Las horas que un profesional de reclutamiento o profesional que selecciona candidatos deben ser consideradas también. El promedio actualmente es de 20 al mes.
Cálculo del Costo de las entrevistas (Llamadas telefónicas, 1ra. y 2da.)*	\$	El promedio semanal es de 20 horas.
Costo de "assessments" y Baterías psicológicas*	\$	Ingrese el costo promedio por el número de personas al mes que se les aplique. Importante revisar que si utilizas herramientas psicológicas, éstas se encuentren validadas y que hayas adquirido los derechos para utilizarlas.
Exámenes psicométricos / Estudios socioeconómicos	\$	Calculo del costo unitario por el número de personas que contratás al mes con base a tu rotación promedio. Ej.1 prueba \$100.0 X mi rotación mensual 25 personas=\$2,500.0
Costo curva de aprendizaje	\$	El calculo es correspondiente a 3 meses de salario por el número de posiciones cubiertas con base a tu rotación. Ej. 1 sueldo operativo \$10,000 X 10 personas contratadas al mes X 3 meses de curva = \$300,000.0
<b>COSTO PROMEDIO POR CUBRIR LA VACANTE</b>	\$	Este es un aproximado de los gastos que tienes mensuales, si te gustaría saber cómo revertirla ¡Contáctanos!